

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE SPÉCIALISTE CCSC / 2026

Type de contrat : CDD

Niveau du poste : Cadre technique zones de sante

Lieu d'affectation : Zones de Santé du projet (Kikwit Nord, Kingandu, Bulungu, Idiofa, Lusanga, Masi-Manimba, Mungindu, Mukedi, Gungu, Moanza, Mosango, Kimpumu et Vanga)

Durée : Selon la durée du projet

Superviseur hiérarchique : Directeur de Projet

Date de clôture : 31/10/2026



1. QUI SOMMES-NOUS ?

Food and Nutrition for Life of Vulnerables (FONLIV) est une organisation non gouvernementale de développement de droit congolais créée le 19 août 2008. Depuis sa création, FONLIV œuvre pour l'amélioration durable des conditions de vie des populations vulnérables à travers des interventions fondées sur les évidences, l'innovation et l'engagement communautaire.

Chez FONLIV, nous croyons que chaque personne, en particulier les enfants, les femmes et les populations les plus vulnérables, a droit à une vie saine, digne et productive. Notre engagement vise à renforcer l'accès équitable aux services essentiels de nutrition, de santé, d'eau, d'hygiène et d'assainissement, tout en contribuant à la sécurité alimentaire et à la résilience des communautés.

Depuis plus de 18 ans, FONLIV accompagne les autorités publiques, les communautés, les partenaires techniques et financiers ainsi que les acteurs locaux dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes d'urgences et de développement au bénéfice des populations les plus vulnérables.

Nos interventions couvrent plusieurs domaines stratégiques :

- Nutrition
- Santé
- Eau, Hygiène et Assainissement (EHAWASH) ;
- Sécurité alimentaire
- Recherche scientifique
- Suivi et vérification indépendante des programmes et projets publics
- Renforcement des systèmes communautaires et institutionnels.

FONLIV intervient dans l'ensemble des provinces de la République Démocratique du Congo dans le cadre des activités de monitoring indépendant et d'évaluation. À travers ses programmes d'urgence et de développement mis en œuvre de manière régulière et permanente, l'organisation est actuellement présente dans plusieurs provinces du pays et poursuit son expansion afin d'améliorer durablement les conditions de vie des populations vulnérables.

Plus qu'un simple employeur, FONLIV est une organisation où les talents se développent, les compétences se renforcent et les valeurs chrétiennes et humaines guident chacune de nos actions. Nous offrons à nos collaborateurs l'opportunité de contribuer à des interventions à fort impact social tout en développant leurs capacités professionnelles dans un environnement fondé sur la crainte du vrai Dieu Jéhovah, l'intégrité, la compassion et l'excellence.

YBR

À FONLIV, servir les populations vulnérables n'est pas simplement un travail. C'est un engagement en faveur du changement social durable et de la dignité humaine.

En rejoignant FONLIV, vous rejoignez une organisation engagée dans la promotion de solutions durables, fondées sur les données probantes, la participation communautaire et le respect de la dignité humaine.

Pour en savoir plus sur FONLIV et ses interventions, visitez notre site web : www.fonliv.org



2. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Les interventions de nutrition ne produisent des résultats durables que lorsque les ménages, les communautés, les prestataires de santé et les institutions adoptent durablement des comportements favorables à la santé et à la nutrition.

Dans le cadre des interventions de Nutrition à Assise Communautaire (NAC), de PCIMA, d'ANJE, de supplémentation en micronutriments et de promotion des pratiques familiales essentielles, le projet nécessite une approche structurée de Communication pour le Changement Social et Comportemental permettant d'agir sur les facteurs individuels, sociaux, culturels et institutionnels qui influencent les comportements nutritionnels.

Comment pouvez-vous contribuer ?

Sous la supervision du Directeur du Projet, le Spécialiste CCSC assure le leadership stratégique et technique des interventions de communication, de mobilisation communautaire et de changement comportemental.

Le titulaire du poste est responsable de la production et de l'utilisation des évidences comportementales, du développement des stratégies CCSC, du renforcement de l'engagement communautaire, de la promotion de la redevabilité envers les populations affectées et du développement de partenariats favorisant l'adoption durable des comportements nutritionnels recommandés.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Génération d'évidences comportementales et analyse sociale
2. Suivi, mesure et apprentissage des changements comportementaux
3. Conception et assurance qualité des stratégies CCSC.
4. Innovation et communication numérique
5. Engagement communautaire, participation et redevabilité
6. Plaidoyer, partenariats et mobilisation sociale
7. Renforcement des capacités et institutionnalisation des approches CCSC

8. Renforcement des capacités et institutionnalisation des approches CCSC

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez consulter les Termes de Référence complets joints :

4. PROFIL RECHERCHÉ

Nous recherchons un(e) professionnel(le) motivé(e) et orienté(e) résultats, disposant d'une solide expérience dans la mise en œuvre des interventions de nutrition communautaire.

Formation

Licence (Bac+5) en Communication pour le développement, Communication en santé, Sciences sociales, Sociologie, Anthropologie, Psychologie, Santé publique, Nutrition communautaire, ou domaine équivalent.

Expérience professionnelle

- Minimum cinq (5) ans d'expérience dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des interventions CCSC.
- Minimum trois (3) ans d'expérience dans les programmes de santé ou de nutrition.
- Expérience en mobilisation communautaire et changement comportemental.
- Expérience dans la gestion de recherches formatives et analyses comportementales.
- Expérience dans la supervision d'équipes et partenaires

Connaissances et compétences.

- Communication pour le changement social et comportemental.
- Analyse comportementale et sciences sociales.
- Mobilisation communautaire.
- Communication en santé et nutrition.
- Plaidoyer et engagement communautaire.
- Recherche qualitative et quantitative.
- Développement de messages et campagnes de communication.
- Gestion des médias sociaux et outils numériques.
- Leadership technique.
- Excellentes capacités analytiques.
- Vision stratégique.
- Innovation.
- Gestion de partenariats.
- Excellentes capacités rédactionnelles.
- Capacité à travailler dans des contextes complexes.
- Gestion d'équipes multidisciplinaires



JSR

Qualités personnelles

- Excellentes capacités de coaching, de mentorat et de supervision.
- Bonnes aptitudes de communication, d'analyse et de résolution de problèmes.
- Sens de l'organisation, autonomie et gestion des priorités.
- Capacité à travailler dans des zones rurales et à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain.
- Intégrité, professionnalisme et esprit d'équipe.

Atouts supplémentaires

- Expérience de travail dans la Province du Kwilu ou dans un contexte similaire.
- Connaissance des langues locales de la zone d'intervention.



2. DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation précisant le poste sollicité ;
- Un curriculum vitae actualisé ;
- Une copie du diplôme requis ;
- Les attestations de travail ou justificatifs d'expérience ;
- Une copie d'une pièce d'identité valide ;
- Les coordonnées d'au moins trois références professionnelles.

3. ÉGALITÉ DES CHANCES, PROTECTION ET INTÉGRITÉ

FONLIV encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de sexe, d'âge, de handicap, d'origine, de religion ou de toute autre caractéristique personnelle.

L'organisation applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de fraude, corruption, discrimination, harcèlement, exploitation et abus sexuels (PSEA), violence basée sur le genre ou toute autre conduite contraire à ses valeurs.

Les candidats présélectionnés feront l'objet d'une vérification de leurs diplômes, expériences professionnelles, références ainsi que de leurs antécédents en matière d'éthique et d'intégrité professionnelle.

Toute personne recrutée devra adhérer aux valeurs de FONLIV, signer le Code de Conduite de l'organisation et respecter les politiques de sauvegarde, de protection et de prévention de l'exploitation et des abus sexuels.

4. MODALITÉS DE SOUMISSION

Les candidatures sont soumises en ligne via le formulaire officiel de recrutement de FONLIV.

Les candidats peuvent accéder au formulaire en scannant le code QR ou en utilisant le lien de candidature indiqué dans l'avis de recrutement.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.

FORMULAIRE OFFICIEL DE CANDIDATURE

Lien : <https://recrutementfonliv.chakinshasa.net/>



SCANNEZ POUR POSTULER

Direction des Ressources Humaines



The block contains a handwritten signature in blue ink and a circular blue stamp. The stamp features the FONLIV logo and the text: "FONLIV", "Food and nutrition for life of vulnerable", "ALIMENTATION ET NUTRITION POUR LA VIE DES VULNERABLES", and "SIEGE NATIONAL".