

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE SPÉCIALISTE EN NUTRITION **/ 2026**

Type de contrat : CDD

Niveau du poste : Cadre technique zones de sante

Lieu d'affectation : Zones de Santé du projet (Kikwit Nord, Kingandu, Bulungu, Idiofa, Lusanga, Masi-Manimba, Mungindu, Mukedi, Gungu, Moanza, Mosango, Kimputu et Vanga.

Durée : Selon la durée du projet

Superviseur hiérarchique : Directeur de Projet

Date de clôture : 31/10/2026



1. QUI SOMMES-NOUS ?

Food and Nutrition for Life of Vulnerables (FONLIV) est une organisation non gouvernementale de développement de droit congolais créée le 19 août 2008. Depuis sa création, FONLIV œuvre pour l'amélioration durable des conditions de vie des populations vulnérables à travers des interventions fondées sur les évidences, l'innovation et l'engagement communautaire.

Chez FONLIV, nous croyons que chaque personne, en particulier les enfants, les femmes et les populations les plus vulnérables, a droit à une vie saine, digne et productive. Notre engagement vise à renforcer l'accès équitable aux services essentiels de nutrition, de santé, d'eau, d'hygiène et d'assainissement, tout en contribuant à la sécurité alimentaire et à la résilience des communautés.

Depuis plus de 18 ans, FONLIV accompagne les autorités publiques, les communautés, les partenaires techniques et financiers ainsi que les acteurs locaux dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes d'urgences et de développement au bénéfice des populations les plus vulnérables.

Nos interventions couvrent plusieurs domaines stratégiques :

- Nutrition
- Santé
- Eau, Hygiène et Assainissement (EHA/WASH) ;
- Sécurité alimentaire
- Recherche scientifique
- Suivi et vérification indépendante des programmes et projets publics
- Renforcement des systèmes communautaires et institutionnels.

FONLIV intervient dans l'ensemble des provinces de la République Démocratique du Congo dans le cadre des activités de monitoring indépendant et d'évaluation. À travers ses programmes d'urgence et de développement mis en œuvre de manière régulière et permanente, l'organisation est actuellement présente dans plusieurs provinces du pays et poursuit son expansion afin d'améliorer durablement les conditions de vie des populations vulnérables.

Plus qu'un simple employeur, FONLIV est une organisation où les talents se développent, les compétences se renforcent et les valeurs chrétiennes et humaines guident chacune de nos actions. Nous offrons à nos collaborateurs l'opportunité de contribuer à des interventions à fort impact social tout en développant leurs





capacités professionnelles dans un environnement fondé sur la crainte du vrai Dieu Jéhovah, l'intégrité, la compassion et l'excellence.

À FONLIV, servir les populations vulnérables n'est pas simplement un travail. C'est un engagement en faveur du changement social durable et de la dignité humaine.

En rejoignant FONLIV, vous rejoignez une organisation engagée dans la promotion de solutions durables fondées sur les données probantes, la participation communautaire et le respect de la dignité humaine.

Pour en savoir plus sur FONLIV et ses interventions, visitez notre site web



2. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet UGPDSS et des projets de Nutrition mis en œuvre dans plusieurs provinces, l'amélioration de la qualité des services constitue un levier essentiel pour atteindre les objectifs de santé et de nutrition. Le projet soutient plusieurs interventions à base communautaire et sanitaire, notamment la Nutrition à Assise Communautaire (NAC), la Prise en Charge Intégrée de la Malnutrition Aiguë (PCIMA), les ECREN, l'ANJE, le dépistage nutritionnel ainsi que d'autres services de santé et de nutrition dans les zones ciblées.

Afin de garantir la qualité technique des interventions et l'atteinte des résultats du projet, FONLIV recrute un(e) Spécialiste en Nutrition chargé(e) d'assurer l'appui technique, la supervision, le renforcement des capacités et le suivi de la qualité des interventions nutritionnelles.

Comment pouvez-vous contribuer ?

Sous la supervision directe du Directeur de Projet, le Spécialiste en Nutrition assure le leadership technique de toutes les interventions nutritionnelles mises en œuvre par le projet. Il veille à l'application des protocoles nationaux, accompagne les équipes de terrain, renforce les capacités des prestataires et contribue à l'amélioration durable des services nutritionnels au bénéfice des populations ciblées.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Appuyer la planification technique des interventions nutritionnelles
2. Assurer le renforcement des capacités et Accompagnement des équipes pour améliorer la qualité
3. Suivre les performances du projet et assurer la qualité technique des interventions nutritionnelles
4. Contribuer à la coordination technique pour améliorer les résultats
5. Soutenir la redevabilité et la gestion des risques
6. Contribuer à la gestion des intrants nutritionnels

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez consulter les Termes de Référence complets ci-joints :

4. PROFIL RECHERCHÉ

Nous recherchons un(e) professionnel(le) motivé(e) et orienté(e) résultats, disposant d'une solide expérience dans la mise en œuvre des interventions de nutrition communautaire.

Formation

- Licence (Bac+5) en Nutrition, Santé Publique, Médecine, Sciences Infirmières, Sciences Sociales ou domaine connexe.

Expérience professionnelle

- Au moins sept (7) années d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre des programmes de nutrition.
- Au moins trois (3) années d'expérience dans la prévention et la prise en charge de la malnutrition.
- Expérience avérée dans la supervision des services UNTA, UNS et UNTI.
- Expérience démontrée dans les interventions nutritionnelles communautaires.
- Expérience démontrée en supervision formative, coaching et renforcement des capacités et mentorat des prestataires.
- Une expérience dans des projets financés par la Banque mondiale, l'UNICEF ou d'autres partenaires internationaux constitue un atout

Connaissances et compétences.

- Maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, PowerPoint). Excellente maîtrise de la SRMNEA-NUT.
- Excellente connaissance de la PCIMA.
- Bonne maîtrise de l'ANJE.
- Bonne connaissance de la NAC et de la CPS.
- Bonne connaissance des stratégies de dépistage actif et de promotion de la croissance.
- Bonne connaissance du système de santé de la RDC.
- Maîtrise de l'approche continuum ménage-communauté-formation sanitaire.
- Excellentes capacités d'analyse et de résolution des problèmes.
- Orientation vers les résultats et la qualité.
- Capacités avérées de supervision, coaching et accompagnement technique.
- Excellentes aptitudes en communication, rédaction et facilitation.
- Capacité à travailler sous pression et dans des contextes difficiles.
- Bonnes compétences en communication interpersonnelle.
- Maîtrise des outils informatiques courants et des logiciels de gestion des données.

Qualités personnelles

- Excellentes capacités de coaching, de mentorat et de supervision.
- Bonnes aptitudes de communication, d'analyse et de résolution de problèmes.



- Sens de l'organisation, autonomie et gestion des priorités.
- Capacité à travailler dans des zones rurales et à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain.
- Intégrité, professionnalisme et esprit d'équipe.

Atouts supplémentaires

- Expérience de travail dans la Province du Kwilu ou dans un contexte similaire.
- Connaissance des langues locales de la zone d'intervention.



2. DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation précisant le poste sollicité ;
- Un curriculum vitae actualisé ;
- Une copie du diplôme requis ;
- Les attestations de travail ou justificatifs d'expérience ;
- Une copie d'une pièce d'identité valide ;
- Les coordonnées d'au moins trois références professionnelles.



3. ÉGALITÉ DES CHANCES, PROTECTION ET INTÉGRITÉ

FONLIV encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de sexe, d'âge, de handicap, d'origine, de religion ou de toute autre caractéristique personnelle.

L'organisation applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de fraude, corruption, discrimination, harcèlement, exploitation et abus sexuels (PSEA), violence basée sur le genre ou toute autre conduite contraire à ses valeurs.

Les candidats présélectionnés feront l'objet d'une vérification de leurs diplômes, expériences professionnelles, références ainsi que de leurs antécédents en matière d'éthique et d'intégrité professionnelle.

Toute personne recrutée devra adhérer aux valeurs de FONLIV, signer le Code de Conduite de l'organisation et respecter les politiques de sauvegarde, de protection et de prévention de l'exploitation et des abus sexuels.

4. MODALITÉS DE SOUMISSION

Les candidatures sont soumises en ligne via le formulaire officiel de recrutement de FONLIV.

Les candidats peuvent accéder au formulaire en scannant le code QR ou en utilisant le lien de candidature indiqué dans l'avis de recrutement.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.

FORMULAIRE OFFICIEL DE CANDIDATURE

Lien : <https://recrutementfonliv.chakinshasa.net/>



SCANNEZ POUR POSTULER

Direction des Ressources Humaines

