

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE LE SPÉCIALISTE EN SUIVI-ÉVALUATION / 2026



Type de contrat : CDD

Niveau du poste : Cadre technique zones de sante

Lieu d'affectation : Zones de Santé du projet (Kikwit Nord, Kingandu, Bulungu, Idiofa, Lusanga, Masi-Manimba, Mungindu, Mukedi, Gungu, Moanza, Mosango, Kimputu et Vanga)

Durée : Selon la durée du projet

Superviseur hiérarchique : Spécialiste Nutrition

Date de publication de l'offre : Quatorze (14) jours calendaires à compter la date de publication

1. QUI SOMMES-NOUS ?

Food and Nutrition for Life of Vulnerable (FONLIV) est une organisation non gouvernementale de développement de droit congolais créée le 19 août 2008. Depuis sa création, FONLIV œuvre pour l'amélioration durable des conditions de vie des populations vulnérables à travers des interventions fondées sur les évidences, l'innovation et l'engagement communautaire.

Chez FONLIV, nous croyons que chaque personne, en particulier les enfants, les femmes et les populations les plus vulnérables, a droit à une vie saine, digne et productive. Notre engagement vise à renforcer l'accès équitable aux services essentiels de nutrition, de santé, d'eau, d'hygiène et d'assainissement, tout en contribuant à la sécurité alimentaire et à la résilience des communautés.

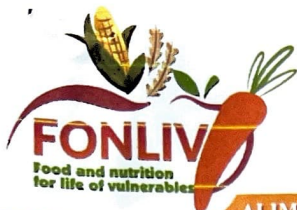
Depuis plus de 18 ans, FONLIV accompagne les autorités publiques, les communautés, les partenaires techniques et financiers ainsi que les acteurs locaux dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes d'urgences et de développement au bénéfice des populations les plus vulnérables.

Nos interventions couvrent plusieurs domaines stratégiques :

- Nutrition
- Santé
- Eau, Hygiène et Assainissement (EHA/WASH) ;
- Sécurité alimentaire
- Recherche scientifique
- Suivi et vérification indépendante des programmes et projets publiques
- Renforcement des systèmes communautaires et institutionnels.

FONLIV intervient dans l'ensemble des provinces de la République Démocratique du Congo dans le cadre des activités de monitoring indépendant et d'évaluation. À travers ses programmes d'urgence et de développement mis en œuvre de manière régulière et permanente, l'organisation est actuellement présente dans plusieurs provinces du pays et poursuit son expansion afin d'améliorer durablement les conditions de vie des populations vulnérables.

Plus qu'un simple employeur, FONLIV est une organisation où les talents se développent, les compétences se renforcent et les valeurs chrétiennes et humaines guident chacune de nos actions. Nous offrons à nos collaborateurs l'opportunité de contribuer à des interventions à fort impact social tout en développant leurs capacités professionnelles dans un environnement fondé sur la crainte du vrai Dieu Jéhovah, l'intégrité, la compassion et l'excellence.



À FONLIV, servir les populations vulnérables n'est pas simplement un travail. C'est un engagement en faveur du changement social durable et de la dignité humaine.

En rejoignant FONLIV, vous rejoignez une organisation engagée dans la promotion de solutions durables fondées sur les données probantes, la participation communautaire et le respect de la dignité humaine.

Pour en savoir plus sur FONLIV et ses interventions, visitez notre site web



2. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet UG-PDSS déployé dans plusieurs zones de sante, l'amélioration de la qualité des services constitue un levier essentiel pour atteindre les résultats attendus en matière de santé et de nutrition. Ce projet soutient un ensemble d'interventions au niveau communautaire et des structures de santé, notamment la Nutrition à Assise Communautaire (NAC), la Prise en Charge Intégrée de la Malnutrition Aiguë (PCIMA), les Espaces Communautaires de Récupération et d'Éducation Nutritionnelle (ECREN), l'Alimentation du Nourrisson et du Jeune Enfant (ANJE), le dépistage nutritionnel, ainsi que d'autres interventions de santé et de nutrition dans les zones ciblées.

La réalisation des résultats attendus, le respect des engagements programmatiques et financiers, ainsi que la qualité des interventions nécessitent un système solide de suivi-évaluation, capable de garantir la disponibilité de données fiables et actualisées, de mesurer les progrès accomplis, de suivre la performance et d'éclairer la prise de décision.

Dans cette perspective, le Spécialiste en Suivi-Évaluation jouera un rôle clé dans le renforcement du suivi de la performance, l'amélioration de la qualité des données, l'analyse des résultats et la production d'informations stratégiques permettant d'orienter les décisions programmatiques et de soutenir l'amélioration continue de la qualité et de l'efficacité des interventions.

Comment pouvez-vous contribuer ?

Sous la supervision du Directeur de Projet, le Spécialiste en Suivi-Évaluation assure le développement, la mise en œuvre et le suivi du système de suivi-évaluation du projet afin de garantir la disponibilité de données de qualité, l'analyse de la performance et la production régulière des rapports requis.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Suivi, évaluation et performance des programmes

- Développer et mettre en œuvre, en collaboration avec les équipes programmes, les **plans de suivi-évaluation (MEAL)**, cadres logiques, indicateurs, matrices de résultats et outils de suivi du projet.
- Mettre en place un système permettant de suivre régulièrement les activités, les réalisations, les résultats et les écarts par rapport aux objectifs.

JSK

- Coordonner les activités de monitoring, les visites de terrain, les enquêtes et les évaluations du projet.
- Appuyer les équipes et partenaires dans la collecte et la documentation des preuves permettant de mesurer les résultats.
- Analyser les progrès, identifier les écarts et formuler des recommandations pour améliorer la mise en œuvre des programmes.
- Veiller à l'intégration des dimensions genre, protection, inclusion et redevabilité dans les systèmes de suivi et d'évaluation.



2. Gestion des données et systèmes d'information

- Concevoir, gérer et maintenir les bases de données du projet.
- Assurer la collecte, la consolidation, le nettoyage, la validation, l'analyse, le stockage et l'archivage des données.
- Mettre en place des procédures de contrôle et d'assurance qualité des données (Data Quality Assurance – DQA) afin de garantir leur exactitude, complétude, cohérence et fiabilité.
- Réaliser les audits de qualité des données.
- Assurer la cohérence entre les données collectées sur le terrain, les bases de données, les tableaux de bord et les rapports.
- Documenter les sources de données, les définitions des indicateurs et les procédures de collecte et de traitement.
- Veiller à la confidentialité, à la sécurité, à la sauvegarde et à l'utilisation appropriée des données.

3. Plateformes numériques, analyse et visualisation des données

- Assurer la maîtrise et l'utilisation des plateformes et outils numériques de collecte, de gestion, d'analyse et de reporting, selon les besoins des programmes et du projet.
- Développer, administrer et actualiser les outils numériques de collecte de données et les bases de données.
- Utiliser des outils tels que KoboToolbox/ODK, Excel avancé, Power BI, DHIS2, SINUT et autres plateformes pertinentes de gestion de l'information.
- Produire des tableaux de bord, graphiques, cartes et visualisations permettant de présenter clairement les résultats et tendances des programmes.
- Transformer les données en informations utiles pour orienter les décisions opérationnelles et stratégiques.
- Former et accompagner les équipes et partenaires dans l'utilisation des outils et plateformes de collecte et de gestion des données.

4. Redevabilité, apprentissage et capitalisation

- Appuyer la mise en place et le suivi d'un mécanisme de gestion des plaintes et feedbacks et assurer l'analyse des informations recueillies.
- Promouvoir la participation des communautés et l'utilisation des feedbacks pour améliorer les programmes.
- Organiser et documenter les exercices d'apprentissage, les bonnes pratiques et les leçons apprises.
- Contribuer aux évaluations et à la capitalisation des expériences et résultats des projets.
- Promouvoir une culture de gestion basée sur les résultats au sein de FONLIV.



- Assurer la mise en place de processus de capitalisation, de documentation des leçons apprises et d'exercices d'apprentissage, à travers un soutien méthodologique, la facilitation des exercices, et le partage et la diffusion interne et externe des résultats

5. Rapportage et renforcement des capacités

- Contribuer à la préparation des rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels, ainsi qu'aux rapports destinés à l'UG-PDSS.
- Fournir les données et analyses nécessaires à la préparation des propositions de projets, plans de travail et rapports.
- Participer aux réunions techniques, revues de performance et exercices de planification.
- Identifier les besoins en renforcement des capacités des équipes et partenaires en matière de MEAL et de gestion des données.
- Organiser et/ou faciliter des formations sur la collecte de données, la qualité des données, l'analyse, la visualisation et le reporting.
- Fournir un appui technique aux équipes et partenaires tout au long du cycle du projet.



4. PROFIL RECHERCHÉ

Nous recherchons un(e) professionnel(le) motivé(e) et orienté(e) résultats, disposant d'une solide expérience dans la mise en œuvre des interventions de nutrition communautaire.

Formation

- Licence (Bac+5) en Statistiques, Épidémiologie, Santé Publique, Démographie, Suivi-Évaluation, Gestion des données, Informatique, Economie, Sciences sociales ou domaine connexe

Expérience professionnelle

- Minimum cinq (5) ans d'expérience en suivi-évaluation des projets de santé et nutrition.
- Expérience confirmée dans la gestion des données sanitaires et nutritionnelles.
- Expérience dans les systèmes DHIS2/SNIS.
- Expérience en contrôle qualité des données et revues de performance
- Expérience dans la gestion de bases de données, la collecte digitale et l'analyse de données

Connaissances et compétences

- Bonne maîtrise de Microsoft Excel, notamment pour l'analyse et la gestion des données.
- Bonne connaissance de KoboToolbox/ODK ou d'autres outils de collecte digitale, notamment le SINUT.
- Maîtrise de Power BI ou d'un outil similaire de visualisation et de création de tableaux de bord.
- Connaissance de DHIS2 et/ou des plateformes de gestion et de reporting constitue un atout important.
- Bonne capacité en data cleaning, data validation, DQA, analyse et visualisation des données.
- La connaissance des outils SIG/GIS constitue un atout

- Connaissance en SPSS ou équivalent.
- Maîtrise dans la Gestion axée sur les résultats. Excellentes capacités analytiques et de synthèse.
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Grande rigueur et attention aux détails.
- Sens de l'organisation et respect des délais.
- Capacité à transformer des données complexes en informations simples et exploitables.
- Esprit d'initiative, d'innovation et de résolution de problèmes.
- Bonnes capacités de communication, de formation et de travail en équipe.
- Disponibilité pour effectuer des déplacements réguliers sur le terrain.



Qualités personnelles

- Excellentes capacités de coaching, de mentorat et de supervision.
- Bonnes aptitudes de communication, d'analyse et de résolution de problèmes.
- Sens de l'organisation, autonomie et gestion des priorités.
- Capacité à travailler dans des zones rurales et à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain.
- Intégrité, professionnalisme et esprit d'équipe.

Atouts supplémentaires

- Expérience de travail dans la Province du Kwilu ou dans un contexte similaire.
- Connaissance des langues locales de la zone d'intervention.

2. DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation précisant le poste sollicité ;
- Un curriculum vitae actualisé ;
- Une copie du diplôme requis ;
- Les attestations de travail ou justificatifs d'expérience ;
- Une copie d'une pièce d'identité valide ;
- Les coordonnées d'au moins trois références professionnelles.

3. ÉGALITÉ DES CHANCES, PROTECTION ET INTÉGRITÉ

FONLIV encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de sexe, d'âge, de handicap, d'origine, de religion ou de toute autre caractéristique personnelle.

L'organisation applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de fraude, corruption, discrimination, harcèlement, exploitation et abus sexuels (PSEA), violence basée sur le genre ou toute autre conduite contraire à ses valeurs.

Les candidats présélectionnés feront l'objet d'une vérification de leurs diplômes, expériences professionnelles, références ainsi que de leurs antécédents en matière d'éthique et d'intégrité professionnelle.

Toute personne recrutée devra adhérer aux valeurs de FONLIV, signer le Code de Conduite de l'organisation et respecter les politiques de sauvegarde, de protection et de prévention de l'exploitation et des abus sexuels.

4. MODALITÉS DE SOUMISSION

Les candidatures sont soumises en ligne via le formulaire officiel de recrutement de FONLIV.

Les candidats peuvent accéder au formulaire en scannant le code QR ou en utilisant le lien de candidature indiqué dans l'avis de recrutement.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.

FORMULAIRE OFFICIEL DE CANDIDATURE

Lien : <https://recrutementfonliv.chakinshasa.net/>



SCANNEZ POUR POSTULER

Direction des Ressources Humaines



The stamp is circular with the text 'FONLIV' in the center, 'Food and nutrition for life of vulnerable' below it, and 'SIEGE NATIONAL' at the bottom. The outer ring of the stamp contains the text 'REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DE CONGO' and 'DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES'.

