

TERMES DE REFERENCE POUR LE POSTE DE SPÉCIALISTE EN NUTRITION / 2026

Type de contrat : CDD

Niveau du poste : Cadre technique Regional

Lieu d'affectation : Kikwit

Durée : Selon la durée du projet

Contexte

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet UGPDSS et des projets de Nutrition mis en œuvre dans plusieurs provinces, l'amélioration de la qualité des services constitue un levier essentiel pour atteindre les objectifs de santé et de nutrition. Le projet soutient plusieurs interventions à base communautaire et sanitaire, notamment la Nutrition à Assise Communautaire (NAC), la Prise en Charge Intégrée de la Malnutrition Aiguë (PCIMA), les ECREN, l'ANJE, le dépistage nutritionnel ainsi que d'autres services de santé et de nutrition dans les zones ciblées.

Afin de garantir la qualité technique des interventions et l'atteinte des résultats du projet, FONLIV recrute un(e) Spécialiste en Nutrition chargé(e) d'assurer l'appui technique, la supervision, le renforcement des capacités et le suivi de la qualité des interventions nutritionnelles.

Comment pouvez-vous contribuer ?

Sous la supervision directe du Directeur de Projet, le Spécialiste en Nutrition assure le leadership technique de toutes les interventions nutritionnelles mises en œuvre par le projet. Il veille à l'application des protocoles nationaux, accompagne les équipes de terrain, renforce les capacités des prestataires et contribue à l'amélioration durable des services nutritionnels au bénéfice des populations ciblées.

Principales responsabilités

1. Appuyer la planification technique des interventions nutritionnelles

- Participer à l'élaboration des plans de travail annuels et trimestriels.
- Veiller à l'intégration des interventions nutritionnelles dans la planification opérationnelle des Zones de Santé.
- Fournir des orientations techniques pour la mise en œuvre des interventions nutritionnelles communautaires et sanitaires.
- Assurer l'alignement des activités avec les normes et directives nationales.

2. Assurer le renforcement des capacités et Accompagnement des équipes pour améliorer la qualité

- Assurer un coaching régulier des prestataires, superviseurs et équipes de terrain.
- Aider les structures sanitaires et les zones de santé à résoudre les problèmes identifiés lors des supervisions formatives.

- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'amélioration de la qualité.
- Organiser des séances de feedback et d'apprentissage avec les équipes afin d'améliorer les pratiques.
- Contribuer au renforcement des capacités du personnel sur les protocoles, normes et outils de qualité.
- Organiser des supervisions conjointes avec les autorités sanitaires.
- Réaliser des visites régulières dans les formations sanitaires et communautés.
- Suivre la mise en œuvre des recommandations formulées lors des supervisions.

3. Suivre les performances du projet et assurer la qualité technique des interventions nutritionnelles

- Veiller à la bonne organisation des services UNTA, UNS et UNTI.
- Veiller à l'intégration effective de l'ANJE, de la NAC et des activités de supplémentation en micronutriments.
- Analyser régulièrement les résultats des projets afin d'identifier les zones ou activités présentant des performances insuffisantes.
- Vérifier si les activités prévues sont réalisées conformément aux plans de travail et aux objectifs fixés.
- Identifier les insuffisances techniques et Évaluer les causes des contre-performances et proposer des mesures correctives adaptées.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations formulées lors des supervisions, audits ou revues de performance.
- Fournir à la coordination des analyses et alertes sur les risques susceptibles d'affecter la qualité des interventions.
- Superviser la mise en œuvre de la PCIMA au niveau communautaire et sanitaire.
- Contribuer à l'amélioration continue de la qualité des prestations nutritionnelles.

4. Contribuer à la coordination technique pour améliorer les résultats

- Analyser avec le Responsable Suivi-Évaluation les données collectées afin d'identifier les problèmes de qualité des services.
- Participer aux revues périodiques de performance des projets et formuler des recommandations opérationnelles.
- Vérifier sur le terrain que les recommandations issues des analyses de données sont effectivement mises en œuvre.
- Contribuer à la documentation des bonnes pratiques, innovations et leçons apprises.
- Participer aux audits de qualité des données afin de renforcer la fiabilité des informations utilisées pour la prise de décision.
- Participer aux réunions techniques, revues trimestrielles avec les DPS, ECZS et partenaires.
- Représenter le projet dans les groupes techniques liés à la nutrition.
- Appuyer la production des rapports techniques.

5. Soutenir la redevabilité et la gestion des risques

- Examiner les plaintes, incidents de qualité ou cas de non-conformité signalés dans le cadre des projets.
- Identifier les risques de fraude, de mauvaise qualité des services ou de non-respect des procédures et en informer la coordination.
- Formuler des recommandations pour renforcer la transparence, la redevabilité et le respect des standards du projet.
- Veiller à ce que les mécanismes de retour d'information des bénéficiaires soient pris en compte dans l'amélioration des interventions.

6. Contribuer à la gestion des intrants nutritionnels

- Collaborer avec le Gestionnaire Logistique pour l'estimation des besoins.
- Veiller à la disponibilité des intrants nutritionnels dans les structures appuyées.
- Participer au suivi de l'utilisation rationnelle des produits nutritionnels.
- Signaler tout risque de rupture de stock susceptible d'affecter les services

Pour être éligible à ce poste, le candidat devra disposer des qualifications suivantes

Formation

- Licence (Bac+5) en Nutrition, Santé Publique, Médecine ou tout autre domaine équivalent.

Expérience professionnelle

- Au moins sept (7) années d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre des programmes de nutrition.
- Au moins trois (3) années d'expérience dans la prévention et la prise en charge de la malnutrition.
- Expérience avérée dans la supervision des services UNTA, UNS et UNTI.
- Expérience démontrée dans les interventions nutritionnelles communautaires.
- Expérience démontrée en supervision formative, coaching et renforcement des capacités et mentorat des prestataires.
- Une expérience dans des projets financés par la Banque mondiale, l'UNICEF ou d'autres partenaires internationaux constitue un atout

Connaissances techniques

- Excellente maîtrise de la SRMNEA-NUT.
- Excellente connaissance de la PCIMA.
- Bonne maîtrise de l'ANJE.
- Bonne connaissance de la NAC et de la CPS.
- Bonne connaissance des stratégies de dépistage actif et de promotion de la croissance.
- Bonne connaissance du système de santé de la RDC.
- Maîtrise de l'approche continuum ménage-communauté-formation sanitaire.

Compétences requises

- Excellentes capacités d'analyse et de résolution des problèmes.
- Orientation vers les résultats et la qualité.
- Capacités avérées de supervision, coaching et accompagnement technique.
- Excellentes aptitudes en communication, rédaction et facilitation.
- Capacité à travailler sous pression et dans des contextes difficiles.
- Bonnes compétences en communication interpersonnelle.
- Maîtrise des outils informatiques courants et des logiciels de gestion des données.

1. Égalité des chances, protection et intégrité

FONLIV encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de sexe, d'âge, de situation de handicap, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de nationalité ou de toute autre caractéristique personnelle. L'organisation est engagée en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion dans l'ensemble de ses processus de recrutement et de gestion des ressources humaines.

2. Politique de sauvegarde, protection et tolérance zéro

FONLIV applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'exploitation et abus sexuels, harcèlement sexuel, abus d'autorité, discrimination, fraude, corruption, violence basée sur le genre, maltraitance, négligence ou exploitation des enfants, toute autre conduite contraire aux valeurs et principes humanitaires de l'organisation.

L'organisation est fermement engagée dans la protection et la sauvegarde des enfants, des femmes, des bénéficiaires, des communautés ainsi que de son personnel. Tous les collaborateurs sont tenus de respecter les politiques de sauvegarde, de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA), de lutte contre la fraude et la corruption ainsi que le Code de Conduite de FONLIV.

3. Vérification des références et contrôle d'intégrité

Tout candidat présélectionné sera soumis à un processus rigoureux de vérification comprenant notamment :

- La vérification des diplômes et qualifications académiques ;
- La vérification des expériences professionnelles ;
- Le contrôle des références professionnelles ;
- L'examen des antécédents liés à la protection des enfants, à l'éthique et à l'intégrité professionnelle.

La sélection finale et le recrutement seront conditionnés par des résultats satisfaisants obtenus lors de ces vérifications.

4. Engagement du personnel

Tout membre du personnel recruté dans le cadre du projet devra :

- Adhérer aux valeurs et principes de FONLIV ;
- Signer le Code de Conduite de l'organisation ;
- Respecter les politiques de sauvegarde et de protection des enfants ;
- Respecter les politiques de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA) ;
- Contribuer à promouvoir un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif.

FONLIV se réserve le droit de mettre fin à tout processus de recrutement ou à toute relation contractuelle lorsque des informations crédibles révèlent un non-respect des normes éthiques, professionnelles ou de protection applicable au personnel de l'organisation.

La Coordination Nationale

