

TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE POSTE DE SPÉCIALISTE EN SUIVI EVALUATION

Type de contrat : CDD

Niveau du poste : Cadre technique National

Lieu d'affectation : Kinshasa

Durée : Selon la durée du projet

Contexte

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet UG-PDSS déployé dans plusieurs zones de sante, l'amélioration de la qualité des services constitue un levier essentiel pour atteindre les résultats attendus en matière de santé et de nutrition. Ce projet soutient un ensemble d'interventions au niveau communautaire et des structures de santé, notamment la Nutrition à Assise Communautaire (NAC), la Prise en Charge Intégrée de la Malnutrition Aiguë (PCIMA), les Espaces Communautaires de Récupération et d'Éducation Nutritionnelle (ECREN), l'Alimentation du Nourrisson et du Jeune Enfant (ANJE), le dépistage nutritionnel, ainsi que d'autres interventions de santé et de nutrition dans les zones ciblées.

La réalisation des résultats attendus, le respect des engagements programmatiques et financiers, ainsi que la qualité des interventions nécessitent un système solide de suivi-évaluation, capable de garantir la disponibilité de données fiables et actualisées, de mesurer les progrès accomplis, de suivre la performance et d'éclairer la prise de décision.

Dans cette perspective, le Spécialiste en Suivi-Évaluation jouera un rôle clé dans le renforcement du suivi de la performance, l'amélioration de la qualité des données, l'analyse des résultats et la production d'informations stratégiques permettant d'orienter les décisions programmatiques et de soutenir l'amélioration continue de la qualité et de l'efficacité des interventions.

Comment pouvez-vous contribuer ?

Sous la supervision du Directeur de Projet, le Spécialiste en Suivi-Évaluation assure le développement, la mise en œuvre et le suivi du système de suivi-évaluation du projet afin de garantir la disponibilité de données de qualité, l'analyse de la performance et la production régulière des rapports requis.

Principales responsabilités

A. Suivi, évaluation et performance des programmes

- Développer et mettre en œuvre, en collaboration avec les équipes programmes, les **plans de suivi-évaluation (MEAL)**, cadres logiques, indicateurs, matrices de résultats et outils de suivi du projet.
- Mettre en place un système permettant de suivre régulièrement les activités, les réalisations, les résultats et les écarts par rapport aux objectifs.
- Coordonner les activités de monitoring, les visites de terrain, les enquêtes et les évaluations du projet.

- Appuyer les équipes et partenaires dans la collecte et la documentation des évidences permettant de mesurer les résultats.
- Analyser les progrès, identifier les écarts et formuler des recommandations pour améliorer la mise en œuvre des programmes.
- Veiller à l'intégration des dimensions genre, protection, inclusion et redevabilité dans les systèmes de suivi et d'évaluation.

B. Gestion des données et systèmes d'information

- Concevoir, gérer et maintenir les **bases de données du projet**.
- Assurer la collecte, la consolidation, le nettoyage, la validation, l'analyse, le stockage et l'archivage des données.
- Mettre en place des procédures de **contrôle et d'assurance qualité des données (Data Quality Assurance – DQA)** afin de garantir leur exactitude, complétude, cohérence et fiabilité.
- Réaliser les audits de qualité des données.
- Assurer la cohérence entre les données collectées sur le terrain, les bases de données, les tableaux de bord et les rapports.
- Documenter les sources de données, les définitions des indicateurs et les procédures de collecte et de traitement.
- Veiller à la confidentialité, à la sécurité, à la sauvegarde et à l'utilisation appropriée des données.

C. Plateformes numériques, analyse et visualisation des données

- Assurer la maîtrise et l'utilisation des plateformes et outils numériques de collecte, de gestion, d'analyse et de reporting, selon les besoins des programmes et du projet.
- Développer, administrer et actualiser les outils numériques de collecte de données et les bases de données.
- Utiliser des outils tels que KoboToolbox/ODK, Excel avancé, Power BI, DHIS2, SINUT et autres plateformes pertinentes de gestion de l'information.
- Produire des tableaux de bord, graphiques, cartes et visualisations permettant de présenter clairement les résultats et tendances des programmes.
- Transformer les données en informations utiles pour orienter les décisions opérationnelles et stratégiques.
- Former et accompagner les équipes et partenaires dans l'utilisation des outils et plateformes de collecte et de gestion des données.

D. Redevabilité, apprentissage et capitalisation

- Appuyer la mise en place et le suivi d'un mécanisme de gestion des plaintes et feedbacks et assurer l'analyse des informations recueillies.
- Promouvoir la participation des communautés et l'utilisation des feedbacks pour améliorer les programmes.
- Organiser et documenter les exercices d'apprentissage, les bonnes pratiques et les leçons apprises.
- Contribuer aux évaluations et à la capitalisation des expériences et résultats des projets.
- Promouvoir une culture de gestion basée sur les résultats au sein de FONLIV.

- Assurer la mise en place de processus de capitalisation, de documentation des leçons apprises et d'exercices d'apprentissage, à travers un soutien méthodologique, la facilitation des exercices, et le partage et la diffusion interne et externe des résultats

E. Rapportage et renforcement des capacités

- Contribuer à la préparation des rapports **mensuels, trimestriels, semestriels et annuels**, ainsi qu'aux rapports destinés à l'UG-PDSS.
- Fournir les données et analyses nécessaires à la préparation des propositions de projets, plans de travail et rapports.
- Participer aux réunions techniques, revues de performance et exercices de planification.
- Identifier les besoins en renforcement des capacités des équipes et partenaires en matière de MEAL et de gestion des données.
- Organiser et/ou faciliter des formations sur la collecte de données, la qualité des données, l'analyse, la visualisation et le reporting.
- Fournir un appui technique aux équipes et partenaires tout au long du cycle du projet.

Pour être éligible à ce poste, le candidat devra disposer des qualifications suivantes

Formation

- Licence (Bac+5) en Statistiques, Épidémiologie, Santé Publique, Démographie, Suivi-Évaluation, Gestion des données, Informatique, Economie, Sciences sociales ou domaine connexe

Expérience professionnelle

- Minimum cinq (5) ans d'expérience en suivi-évaluation des projets de santé et nutrition.
- Expérience confirmée dans la gestion des données sanitaires et nutritionnelles.
- Expérience dans les systèmes DHIS2/SNIS.
- Expérience en contrôle qualité des données et revues de performance
- Expérience dans la gestion de bases de données, la collecte digitale et l'analyse de données.

Connaissances techniques

- Bonne maîtrise de Microsoft Excel, notamment pour l'analyse et la gestion des données.
- Bonne connaissance de KoboToolbox/ODK ou d'autres outils de collecte digitale, notamment le SINUT.
- Maîtrise de Power BI ou d'un outil similaire de visualisation et de création de tableaux de bord.
- Connaissance de DHIS2 et/ou des plateformes de gestion et de reporting constitue un atout important.
- Bonne capacité en data cleaning, data validation, DQA, analyse et visualisation des données.
- La connaissance des outils SIG/GIS constitue un atout
- Connaissance en SPSS ou équivalent.
- Maîtrise dans la Gestion axée sur les résultats.

Compétences requises

- Excellentes capacités analytiques et de synthèse.
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Grande rigueur et attention aux détails.
- Sens de l'organisation et respect des délais.
- Capacité à transformer des données complexes en informations simples et exploitables.
- Esprit d'initiative, d'innovation et de résolution de problèmes.
- Bonnes capacités de communication, de formation et de travail en équipe.
- Disponibilité pour effectuer des déplacements réguliers sur le terrain.

Égalité des chances, protection et intégrité

FONLIV encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de sexe, d'âge, de situation de handicap, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de nationalité ou de toute autre caractéristique personnelle. L'organisation est engagée en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion dans l'ensemble de ses processus de recrutement et de gestion des ressources humaines.

Politique de sauvegarde, protection et tolérance zéro

FONLIV applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'exploitation et abus sexuels, harcèlement sexuel, abus d'autorité, discrimination, fraude, corruption, violence basée sur le genre, maltraitance, négligence ou exploitation des enfants, toute autre conduite contraire aux valeurs et principes humanitaires de l'organisation.

L'organisation est fermement engagée dans la protection et la sauvegarde des enfants, des femmes, des bénéficiaires, des communautés ainsi que de son personnel. Tous les collaborateurs sont tenus de respecter les politiques de sauvegarde, de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA), de lutte contre la fraude et la corruption ainsi que le Code de Conduite de FONLIV.

Vérification des références et contrôle d'intégrité

Tout candidat présélectionné sera soumis à un processus rigoureux de vérification comprenant notamment :

- La vérification des diplômes et qualifications académiques ;
- La vérification des expériences professionnelles ;
- Le contrôle des références professionnelles ;
- L'examen des antécédents liés à la protection des enfants, à l'éthique et à l'intégrité professionnelle.

La sélection finale et le recrutement seront conditionnés par des résultats satisfaisants obtenus lors de ces vérifications.

Engagement du personnel

Tout membre du personnel recruté dans le cadre du projet devra :

- Adhérer aux valeurs et principes de FONLIV ;
- Signer le Code de Conduite de l'organisation ;
- Respecter les politiques de sauvegarde et de protection des enfants ;
- Respecter les politiques de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA);
- Contribuer à promouvoir un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif.

FONLIV se réserve le droit de mettre fin à tout processus de recrutement ou à toute relation contractuelle lorsque des informations crédibles révèlent un non-respect des normes éthiques, professionnelles ou de protection applicable au personnel de l'organisation.

Coordination Nationale

