

TERMES DE REFERENCE POUR LE POSTE DE CHAUFFEUR

Type de contrat : CDD

Niveau du poste : Personnel de soutien opérationnel

Lieu d'affectation :

Durée : Selon la durée du projet

Contexte

Dans le cadre de la mise en œuvre des interventions de Nutrition à Assise Communautaire (NAC), de la Prise en Charge Intégrée de la Malnutrition Aiguë (PCIMA), de l'Alimentation du Nourrisson et du Jeune Enfant (ANJE) ainsi que d'autres activités de santé et nutrition, FONLIV effectue régulièrement des missions de supervision, de suivi, de distribution des intrants nutritionnels et d'appui aux communautés dans les zones d'intervention.

Les déplacements fréquents des équipes techniques nécessitent une gestion rigoureuse des véhicules, le respect strict des règles de sécurité et une disponibilité permanente des moyens de transport.

Comment pouvez-vous contribuer ?

Sous la supervision de l'Assistant Logistique, le Chauffeur Terrain assure des services de transport sûrs, fiables et professionnels pour le personnel, les visiteurs, les partenaires et le matériel du projet.

Le titulaire du poste veille au bon état du véhicule qui lui est affecté, assure le respect des procédures de sécurité de FONLIV et contribue au bon déroulement des opérations de terrain grâce à un appui logistique efficace.

Principales responsabilités

1. Assurer des services de transport sûrs et fiables

- Assurer le transport sécurisé du personnel, des partenaires, consultants et visiteurs.
- Transporter les équipements, matériels et fournitures du projet selon les besoins.
- Respecter en tout temps le code de la route et les procédures de sécurité de FONLIV.
- Adapter sa conduite aux conditions routières et climatiques.
- Assurer la confidentialité des informations entendues lors des déplacements.
- Accueillir et assister les visiteurs lors des missions officielles lorsque cela est nécessaire.

2. Assurer l'entretien et l'état de préparation du véhicule

- Effectuer quotidiennement les contrôles de sécurité du véhicule.
- Vérifier les niveaux de carburant, huile, liquide de refroidissement et batterie.

- Contrôler l'état des pneus, freins, feux et équipements de sécurité.
- Maintenir le véhicule propre et en bon état de fonctionnement.
- Signaler immédiatement toute panne ou anomalie.
- Participer à la planification des entretiens préventifs et réparations

3. Assurer la gestion des documents et des déplacements

- Tenir à jour les carnets de bord.
- Enregistrer avec précision les kilomètres parcourus.
- Assurer le suivi de la consommation de carburant.
- Conserver les documents administratifs du véhicule à jour.
- Remettre régulièrement les rapports de déplacement à la logistique.
- Utiliser les outils de suivi mis à disposition par l'organisation

4. Contribuer à la sécurité et à la préparation aux urgences

- Respecter les procédures sécuritaires lors des déplacements.
- Maintenir des moyens de communication fonctionnels durant les missions.
- Connaître les procédures d'urgence de l'organisation.
- Signaler immédiatement tout incident ou accident.
- Contribuer à la sécurité du personnel lors des déplacements en zones difficiles.
- Participer aux briefings de sécurité lorsque requis.

5. Fournir un appui logistique aux activités du projet

- Participer au chargement et au déchargement du matériel.
- Assurer la distribution des fournitures, intrants et équipements.
- Appuyer l'organisation logistique des ateliers, formations et missions.
- Effectuer les courses administratives autorisées.
- Appuyer le transport sécurisé des documents officiels du projet.

6. Contribuer au bon fonctionnement de l'équipe

- Participer aux réunions et briefings organisés par la logistique.
- Respecter le Code de Conduite de FONLIV.
- Adopter en permanence une attitude professionnelle et courtoise.
- Contribuer au maintien d'un environnement de travail respectueux et inclusif.
- Participer aux formations et sessions de renforcement des capacités organisées par l'organisation

Pour être éligible à ce poste, le candidat devra disposer des qualifications suivantes

Formation

Diplôme d'études secondaires ou équivalent. Permis de conduire valide adapté aux véhicules utilisés par le projet.

Expérience professionnelle

- Minimum trois (3) années d'expérience professionnelle comme chauffeur.
- Expérience de conduite en zones rurales et difficiles.
- Expérience dans une ONG nationale ou internationale souhaitée.
- Bonne connaissance des procédures de sécurité routière.
- Antécédents démontrant une conduite sûre et responsable.

Connaissances techniques

- Entretien courant des véhicules.
- Utilisation des carnets de bord.
- Gestion du carburant.
- Procédures de sécurité et gestion des incidents.
- Conduite en milieu rural.
- Utilisation basique des outils numériques et téléphones professionnels.

Compétences requises

- Sens élevé de la responsabilité.
- Ponctualité.
- Discrétion professionnelle.
- Courtoisie et sens du service.
- Bonne capacité d'organisation.
- Respect des procédures.
- Capacité à travailler sous pression.
- Esprit d'équipe.
- Intégrité et professionnalisme.

Égalité des chances, protection et intégrité

FONLIV encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de sexe, d'âge, de situation de handicap, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de nationalité ou de toute autre caractéristique personnelle. L'organisation est engagée en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion dans l'ensemble de ses processus de recrutement et de gestion des ressources humaines.

Politique de sauvegarde, protection et tolérance zéro

FONLIV applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'exploitation et abus sexuels, harcèlement sexuel, abus d'autorité, discrimination, fraude, corruption, violence basée sur le genre, maltraitance, négligence ou exploitation des enfants, toute autre conduite contraire aux valeurs et principes humanitaires de l'organisation.

L'organisation est fermement engagée dans la protection et la sauvegarde des enfants, des femmes, des bénéficiaires, des communautés ainsi que de son personnel. Tous les collaborateurs sont tenus de respecter les politiques de sauvegarde, de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA), de lutte contre la fraude et la corruption ainsi que le Code de Conduite de FONLIV.

Vérification des références et contrôle d'intégrité

Tout candidat présélectionné sera soumis à un processus rigoureux de vérification comprenant notamment :

- La vérification des diplômes et qualifications académiques ;
- La vérification des expériences professionnelles ;
- Le contrôle des références professionnelles ;
- L'examen des antécédents liés à la protection des enfants, à l'éthique et à l'intégrité professionnelle.

La sélection finale et le recrutement seront conditionnés par des résultats satisfaisants obtenus lors de ces vérifications.

Engagement du personnel

Tout membre du personnel recruté dans le cadre du projet devra :

- Adhérer aux valeurs et principes de FONLIV ;
- Signer le Code de Conduite de l'organisation ;
- Respecter les politiques de sauvegarde et de protection des enfants ;
- Respecter les politiques de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA) ;
- Contribuer à promouvoir un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif.

FONLIV se réserve le droit de mettre fin à tout processus de recrutement ou à toute relation contractuelle lorsque des informations crédibles révèlent un non-respect des normes éthiques, professionnelles ou de protection applicable au personnel de l'organisation.

Coordination Nationale

