

TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE POSTE DE SPÉCIALISTE EN FINANCES

Type de contrat : CDD

Niveau du poste : Cadre Technique National

Lieu d'affectation : Kinshasa

Durée : Selon la durée du projet

Contexte

Dans le cadre de la mise en œuvre des interventions de Nutrition à Assise Communautaire (NAC), de la PCIMA, de l'ANJE et des autres interventions nutritionnelles financées par les partenaires techniques et financiers, le projet doit garantir une gestion rigoureuse, transparente et conforme des ressources financières.

La fonction Finance constitue un pilier essentiel de la gouvernance du projet et contribue directement à l'utilisation efficiente des ressources, à la conformité fiduciaire, à la gestion des risques financiers ainsi qu'à l'atteinte des résultats programmatiques.

Comment pouvez-vous contribuer ?

Sous la supervision du Directeur de Projet, le Spécialiste en Finances assure la gestion financière stratégique du projet.

Principales responsabilités

A. Planification financière et appui à la prise de décision

- Participer à la préparation des budgets annuels, trimestriels et mensuels.
- Développer les projections financières du projet.
- Réaliser les analyses de consommation budgétaire.
- Produire des analyses pour orienter la prise de décision.
- Conseiller le Directeur de Projet sur les implications financières des décisions programmatiques.
- Assurer le suivi des coûts par composante, activité et zone de santé.

B. Gestion budgétaire et analyse financière

- Assurer le suivi de l'exécution budgétaire.
- Identifier les écarts entre prévisions et dépenses réelles.
- Analyser les tendances financières.
- Préparer les révisions budgétaires.
- Suivre les engagements financiers.
- Élaborer des tableaux de bord financiers

C. Comptabilité et gestion de trésorerie

- Superviser les opérations comptables réalisées par le Comptable.
- Contrôler les pièces justificatives.
- Valider les rapprochements bancaires.
- Superviser les clôtures mensuelles.
- Assurer la gestion prévisionnelle de trésorerie.
- Suivre les avances et justifications.
- Assurer le suivi des paiements fournisseurs.

D. Contrôle interne et conformité financière

- Développer et appliquer les procédures financières du projet.
- Contrôler le respect des niveaux d'autorité.
- Vérifier la conformité des dépenses.
- Réaliser les contrôles financiers périodiques.
- Assurer la préparation des audits internes et externes.
- Suivre la mise en œuvre des recommandations des audits.

E. Gestion des risques financiers et prévention de la fraude

- Identifier les risques financiers du projet.
- Élaborer des mesures de mitigation.
- Mettre en place des mécanismes de prévention de la fraude.
- Contrôler les transactions présentant un niveau de risque élevé.
- Veiller à la protection des actifs du projet.
- Signaler toute irrégularité financière à la Direction.

F. Amélioration des systèmes et renforcement des capacités

- Développer des outils financiers de gestion.
- Renforcer les capacités des équipes sur les procédures financières.
- Mettre à jour les SOP financières.
- Promouvoir la digitalisation des processus financiers.
- Contribuer à l'amélioration continue des systèmes financiers.

Pour être éligible à ce poste, le candidat devra disposer des qualifications suivantes

Formation

- Licence (Bac+5) en Finances, Comptabilité, Audit, Gestion, Administration des affaires, ou tout autre domaine pertinent

Expérience professionnelle

- Minimum cinq (5) années d'expérience professionnelle dans la gestion financière de projets de développement.
- Expérience avérée dans la gestion financière des projets financés par des bailleurs internationaux.
- Expérience en préparation d'audits.
- Expérience en élaboration budgétaire.
- Expérience dans la gestion des contrats de performance.
- Expérience dans le contrôle interne et la gestion des risques financiers.

Connaissances techniques

- Comptabilité analytique.
- Gestion budgétaire.
- Contrôle interne.
- Gestion des risques financiers.
- Audit.
- Trésorerie.
- Normes comptables.
- Microsoft Excel avancé.
- Logiciels comptables

Compétences requises

- Leadership
- Analyse stratégique

- Gestion des risques
- Orientation résultats
- Gestion d'équipe
- Prise de décision
- Esprit critique
- Communication efficace

Égalité des chances, protection et intégrité

FONLIV encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de sexe, d'âge, de situation de handicap, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de nationalité ou de toute autre caractéristique personnelle. L'organisation est engagée en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion dans l'ensemble de ses processus de recrutement et de gestion des ressources humaines.

Politique de sauvegarde, protection et tolérance zéro

FONLIV applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'exploitation et abus sexuels, harcèlement sexuel, abus d'autorité, discrimination, fraude, corruption, violence basée sur le genre, maltraitance, négligence ou exploitation des enfants, toute autre conduite contraire aux valeurs et principes humanitaires de l'organisation.

L'organisation est fermement engagée dans la protection et la sauvegarde des enfants, des femmes, des bénéficiaires, des communautés ainsi que de son personnel. Tous les collaborateurs sont tenus de respecter les politiques de sauvegarde, de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA), de lutte contre la fraude et la corruption ainsi que le Code de Conduite de FONLIV.

Vérification des références et contrôle d'intégrité

Tout candidat présélectionné sera soumis à un processus rigoureux de vérification comprenant notamment :

- La vérification des diplômes et qualifications académiques ;
- La vérification des expériences professionnelles ;
- Le contrôle des références professionnelles ;
- L'examen des antécédents liés à la protection des enfants, à l'éthique et à l'intégrité professionnelle.

La sélection finale et le recrutement seront conditionnés par des résultats satisfaisants obtenus lors de ces vérifications.

Engagement du personnel

Tout membre du personnel recruté dans le cadre du projet devra :

- Adhérer aux valeurs et principes de FONLIV ;
- Signer le Code de Conduite de l'organisation ;
- Respecter les politiques de sauvegarde et de protection des enfants ;
- Respecter les politiques de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA) ;
- Contribuer à promouvoir un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif.

FONLIV se réserve le droit de mettre fin à tout processus de recrutement ou à toute relation contractuelle lorsque des informations crédibles révèlent un non-respect des normes éthiques, professionnelles ou de protection applicable au personnel de l'organisation.

Coordination Nationale